

Etiske retningslinjer for ansatte og leverandører

Code of Conduct

Pr juni 2025

Introduksjon

Hubro Group Holding AS (heretter «Hubro») sine etiske retningslinjer for ansatte og leverandører omfatter samtlige selskaper i underkonsernet Athene Group AS, samt datterselskapene Rg Regnskap AS, Balanse Økonomi AS og Online Regnskap AS. Retningslinjene dekker Hubros virksomhet i Norge, Sverige, Finland og Polen.

Vi ønsker at våre forretningsforhold skal være basert på tillit og åpenhet. Derfor er det viktig at våre ansatte og leverandører deler Hubro sine holdninger til etikk, bærekraft, menneskerettigheter og etterlevelse av dette. Hensikten er å sikre en ansvarlig virksomhet og anstendige forhold i hele verdikjeden.

Våre etiske retningslinjer (heretter «Retningslinjer») understreker våre forventninger og krav til alle ansatte, leverandører, samarbeids- og forretningspartnere (heretter «Leverandører»), inkludert Leverandørenes ansatte, styremedlemmer, innleid personell, samt konsulenter som jobber på oppdrag fra en Leverandør av Hubro. Retningslinjene er basert på FNs Global Compacts ti prinsipper og underliggende konvensjoner, i tillegg til Amfori BSCI - Code of Conduct.

Lover og regler

Våre Leverandører forventes å ha implementerte retningslinjer i tråd med Hubro sine Retningslinjer, internasjonalt anerkjente konvensjoner og relevant nasjonal lovgivning i landene der Leverandøren opererer. Leverandørens virksomhet skal være lovlig og ansvarlig.

I tilfeller hvor nasjonale lover og standarder ikke er sammenfallende med Hubros Retningslinjer, skal Leverandøren alltid følge de strengeste kravene.

Miljøengasjement og Bærekraft

Hubro har som ambisjon å være en aktiv aktør i arbeidet med å oppnå FNs bærekraftsmål gjennom å bidra til en bærekraftig utvikling av vår virksomhet, samt bidra til å fremme bærekraft både i næringslivet og samfunnet generelt. Derfor forventer vi at våre Leverandører aktivt bidrar til å nå vårt felles mål om å redusere negativ miljøpåvirkning og fremme bærekraftige praksiser.

Som en del av vår forpliktelse til bærekraft, ønsker vi at våre Leverandører bidrar med relevant informasjon om deres egne bærekraftsinitiativer. Dette inkluderer å åpne for revisjoner og besøk slik at vi ved første hånds kunnskap kan observere deres virksomhet og innsats for bærekraft. Vi mener at gjennomsiktighet og godt samarbeid er avgjørende for å oppnå våre bærekraftsmål.

Det er forventet at våre Leverandører inntar en proaktiv tilnærming til miljøansvar ved å følge en «føre-var»-tilnærming til forurensning, miljørisiko og andre miljø- og klimautfordringer. Dette inkluderer å ta initiativ til et større miljøansvar, overvåke og minimere negativ miljøpåvirkning fra deres virksomhet, samt oppmuntre til utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi.

Menneske- og arbeidstakerrettigheter

Hubro forventer at alle våre ansatte og leverandører støtter og respekterer internasjonalt vedtatte menneskerettigheter og sikrer anstendige arbeidsforhold i tråd med gjeldende lovverk, inkludert Åpenhetsloven. Dette betyr at vi forventer at våre Leverandører tar vare på rettighetene til sine ansatte og sikrer et trygt og rettferdig arbeidsmiljø.

Organisasjonsfrihet og Kollektive Forhandlinger

(ILO konvensjon nr. 87, 98, 135 og 154 og FNs Global Compacts prinsipp nr. 3)

Vi krever at våre Leverandører anerkjenner og støtter retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger. Dette innebærer at ansatte skal ha muligheten til å danne eller bli med i fagforeninger uten frykt for represalier. Våre Leverandører må respektere retten til kollektive forhandlinger og sørge for at representanter for ansatte har mulighet til å utføre sine plikter uten hindringer.

Tvangsarbeid og menneskehandel

(ILO konvensjon nr. 29 og 105 og FNs Global Compacts prinsipp nr. 4)

Vi forlanger at våre Leverandører ikke benytter tvangsarbeid eller pliktarbeid i noen form. Ansatte skal ikke holdes i arbeid mot sin vilje, og arbeidsforholdet skal være basert på frivillighet og respekt. Ingen ansatte skal tvinges til å deponere penger eller dokumenter som et vilkår for ansettelse eller for å opprettholde sitt arbeidsforhold. Likeledes aksepteres ikke noen form for menneskehandel eller human trafficking.

Barnearbeid

(FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILO konvensjoner Nr. 138, 182 og 79, ILO anbefaling nr. 146 og FNs Global Compacts prinsipp nr. 5)

Vi forbyr bruken av barnearbeid i våre Leverandørers virksomhet. Ingen personer under den lovlige alderen for arbeid skal være ansatt. Dersom det benyttes arbeidere under 18 år, må Leverandørene kunne dokumentere at disse ikke utfører farlig arbeid, inkludert overtid og nattskift.

Forbud mot Diskriminering og Trakassering

(ILO konvensjoner nr. 100 og 111, FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon og FNs Global Compacts prinsipp nr. 6)

Vi forventer at våre Leverandører fremmer likestilling og praktiserer nulltoleranse for diskriminering og trakassering på arbeidsplassen. Alle ansatte skal bli behandlet rettferdig og med respekt, uavhengig av kjønn, etnisitet, religion eller andre karakteristikk. Leverandørene skal motarbeide diskriminering i alle former og handle aktivt ved avvik.

Ansettelsesvilkår

Hubro forventer at våre Leverandører følger nasjonale lovmessige standarder for minimumslønn og andre ansettelsesvilkår, i samsvar med gjeldende lover og forskrifter, tilsvarende Arbeidsmiljøloven i Norge. Dette innebærer at lønnen skal være skriftlig avtalt og utbetalt til avtalt tid. Alle ansatte må ha skriftlige arbeidsavtaler som tydelig beskriver deres ansettelsesvilkår på et språk de forstår. Arbeidsavtalene skal inneholde nødvendig informasjon i henhold til lovpålagte krav, inkludert stilling, arbeidssted, lønn, arbeidstid, ukentlige hviletider og lovbestemt ferie. Det skal ikke forekomme diskriminering i ansettelsesprosessen basert på kjønn, alder, etnisitet, religion eller andre kjennetegn, i henhold til Likestillings- og diskrimineringsloven.

Arbeidstid

(ILO-konvensjonen nr. 1 og 14)

Våre Leverandører må sikre at arbeidstidsbestemmelser i henhold til nasjonale lover eller tariffavtaler overholdes, som fastsatt i Arbeidsmiljøloven. Eventuelt overtidsarbeid skal være begrenset, og ansatte skal samtykke til overtidsarbeidet. Videre må leverandørene respektere ansattes behov for hvile og sikre at alle ansatte har rett til tilfredsstillende ferie med lønn i samsvar med nasjonal/internasjonalt lovgivning. Det er viktig at ansatte ikke blir pålagt urimelig arbeidsbyrde eller presset til å jobbe utover det som er forsvarlig, i tråd med Arbeidsmiljøloven.

Anstendige arbeidsforhold

Hubro stiller strenge krav til anstendige arbeidsforhold både internt og hos våre Leverandører. Vi gjennomfører grundige aktsomhetsvurderinger for å identifisere og kartlegge risiko knyttet til våre Leverandører, hvor fokuset legges på forhold som kan true arbeidstakernes velferd. Hubros krav til anstendige arbeidsforhold omfatter både fysiske og psykiske aspekter, uavhengig av geografisk lokasjon. Ved funn av brudd på anstendige arbeidsforhold ønsker Hubro å samarbeide med Leverandøren for å tilby veiledning og opplæring med sikte på å finne bærekraftige løsninger og fremme varig endring.

Helse, miljø og sikkerhet

Leverandører skal sørge for, og opprettholde et sikkert arbeidsmiljø i samsvar med gjeldende lovgivning og oppmuntre til god praksis innen helse, miljø og sikkerhet.

Leverandører forventes å etablere forsvarlige tiltak for å forhindre ulykker og yrkesmessige sykdommer, herunder å tegne alle lovpålagte forsikringer. Arbeidsrelaterte ulykker skal rapporteres til relevante myndigheter, undersøkes og forebyggende tiltak skal innføres.

Leverandører forventes å ha en skriftlig policy, personalhåndbok, erklæring eller lignende som dekker helse og sikkerhet og som kommuniseres og gjøres tilgjengelig for alle ansatte og tilgjengelige interessenter på et forståelig språk.

Forretningsetikk

Forretningsintegritet

Hubros ansatte og leverandører forventes å opptre etisk, ansvarlig og profesjonelt til enhver tid. Dette inkluderer å respektere gjeldende lover og reguleringer knyttet til deres virksomhet, samt å unngå handlinger som kan skade mennesker, miljø og omdømme. Ethvert samarbeid med underleverandører må også være i samsvar med disse prinsippene.

Korrupsjonsbekjempelse

Hubro har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. Leverandørene må aktivt motarbeide og ta avstand fra alle former for korrupsjon og følge lovene og reglene knyttet til bestikkelser, korrupsjon og annen ulovlig forretningsvirksomhet. Ethvert forsøk på å tilby, etterspørre, love, motta eller gi utilbørlige fordeler skal unngås. Retningslinjer for korrupsjonsbekjempelse og opplæring må implementeres i henhold til gjeldende lover og forskrifter.

Anti-hvitvasking og skatt/avgift mv.

Hubros ansatte og leverandører må avstå fra hvitvasking av penger og terrorfinansiering, samt følge gjeldende skatteregler. Enhver form for skatte- og avgiftsunndragelse må unngås, og det forventes at Leverandører etablerer tiltak for å forhindre og håndtere situasjoner der virksomheten kan misbrukes til hvitvasking av penger.

Anti-grønnvasking

Hubro forplikter seg til å være en aktiv aktør og fremstå som et godt eksempel innen bærekraft og bærekraftsrapportering. Hubros ansatte og leverandører må ikke under noen omstendigheter bidra til grønnvasking av egen virksomhet. Leverandører må til enhver tid kunne dokumentere bærekraftige tiltak og prestasjoner publisert for offentligheten. Formålet er å sikre gjennomsiktighet og ansvarlighet internt og blant våre Leverandører.

Konkurranse

Hubros ansatte og leverandører må etterleve konkurranselovgivningen og unngå brudd på konkurranselovene, inkludert ulovlig samarbeid om priser eller markedsaktiviteter som er i strid med loven.

Interessekonflikter

Ansatte og leverandører må unngå interessekonflikter og habilitetsproblemer, og sikre at deres forretningsbeslutninger ikke påvirkes av personlige forhold eller interesser. Enhver beslutning skal tas fra et forretningsmessig perspektiv, personlige interesser skal ikke påvirke vurdering.

Personvern og informasjonssikkerhet

Ansatte og leverandører må følge gjeldende personvern- og informasjonssikkerhetslover og ha tilpassende rutiner og systemer på plass for å beskytte personopplysninger og annen sensitiv informasjon. Dette inkluderer å implementere tekniske og organisatoriske tiltak for å sikre at data og informasjon ikke urettmessig tilegnes, brukes eller deles.

Varsling av kritikkverdige forhold

På tilsvarende måte som hos Hubro, må Leverandører ha klare varslingsprosedyrer slik at ansatte kan rapportere bekymringer uten frykt for gjengjeldelse. Ethvert brudd på retningslinjene, enten det skjer internt i selskapet eller blant underleverandører, må rapporteres til Hubro ved første anledning for undersøkelser og oppfølging.

Inspeksjoner og rapporter

Som en del av Hubro sin oppfølging av Leverandører, forbeholder Hubro seg retten til å kontrollere Leverandørers og underleverandørers etterlevelse av disse retningslinjene gjennom hele kontraktens løpetid, gjennom revisjoner og/eller inspeksjoner hos Leverandør eller underleverandører, enten selv eller via tredjepart. Hver av partene dekker egne kostnader ved slike kontroller.

Leverandører forventes å være behjelpelige med å gjennomføre oppfølgingssamtaler, revisjoner og inspeksjoner, herunder å fremlegge nødvendig dokumentasjon innen rimelig tid. Hubro kan kreve denne dokumentasjonen i form av:

- Egenerklæring fra Leverandører
- Egen eller uavhengig tredjepartskontroll

Leverandører kan selv velge å dokumentere oppfølging av kravene ved adekvat sertifisering av virksomheten.

Det forventes at Leverandøren på forespørsel bistår Hubro med relevant informasjon om egen virksomhet og underleverandører til bruk i Hubro sine lovpålagte aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven. Hubro forventer åpen og ærlig dialog med Leverandører og underleverandører.

Brudd på etiske retningslinjer

Ved manglende etterlevelse eller brudd på de materielle krav i Retningslinjer hos ansatte eller leverandører vil Hubro fortrinnsvis be den ansatte/leverandøren rette opp forholdet og dokumentere dette innen en fastsatt frist. Ved manglende retting eller grove brudd forbeholder Hubro seg retten til å gjøre alle tilgjengelige arbeidsrettslige og/eller kontraktsmessige beføyelser gjeldende, eksempelvis stans av leveranse, heving av kontrakt og krav om erstatning mv.

Oslo, den 27.06.2025